

MUNKA- BALESET- ÉS TŰZVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ

Név:	MADS - Márton Áron Szolgáltató Iskolaszövetkezet
Rövidített név:	MADS - Márton Áron Iskolaszövetkezet
Székhely:	1092 Budapest, Erkel utca 3. földszint
Fióktelep(ek):	HU-4400 Nyíregyháza, Jósza András utca 9. földszint; HU-2724 Újlengyel, Dózsa György utca 1.
Cégjegyzékszám:	Cg.01-02-054107
Vezetve:	a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága nyilvántartásában
Adószám:	11931335-2-43
Statisztikai számjel:	11931335-7810-123-01
Honlap:	https://www.mads.hu/
Telefonszám:	0036 (1) 951 0754
E-mail cím:	mads@mads.hu
Képviseli:	Szántó Zsolt Sándor igazgatósági tag, önállóan; Virág Viktor igazgatósági tag, önállóan; Lator Sándor igazgatósági tag, önállóan
továbbiakban:	1. számú Munkáltató / 1. számú Üzemeltető / Iskolaszövetkezet

Név:	MADS - GOLD Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet
Rövidített név:	MADS - GOLD Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet
Székhely:	1092 Budapest, Erkel Ferenc utca 3. földszint
Cégjegyzékszám:	Cg.01-02-054514
Vezetve:	a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága nyilvántartásában
Adószám:	26248376-2-43
Statisztikai számjel:	26248376-7830-151-01
Honlap:	https://www.madsgold.hu/
Telefonszám:	0036 (1) 951 0754
E-mail cím:	virag.viktor@mads.hu
Képviseli:	Szántó Zsolt Sándor igazgatósági tag, önállóan; Virág Viktor igazgatósági tag, önállóan; Lator Sándor igazgatósági tag, önállóan
továbbiakban:	2. számú Munkáltató / 2. számú Üzemeltető / Nyugdíjas Szövetkezet

Név:	MADS WORK Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
Rövidített név:	MADS WORK Kft.
Székhely:	1092 Budapest, Erkel Ferenc utca 3. földszint
Cégjegyzékszám:	Cg.01-09-949538
Vezetve:	a Fővárosi Törvényszék Cégbírósága nyilvántartásában
Adószám:	23026517-2-43
Statisztikai számjel:	23026517-7022-113-01
Honlap:	https://madswork.hu/
Telefonszám:	0036 (1) 951 0754
E-mail cím:	karrier@mads.hu
Képviseli:	Ember Ágnes ügyvezető, önállóan
továbbiakban:	3. számú Munkáltató / 3. számú Üzemeltető / Társaság

A MADS Cégcsoport diák-, nyugdíjas-, és felnőtt-foglalkoztatásra specializálódott, egymással szorosan együttműködő cégek összessége. A MADS Cégcsoport tagjai felelősek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért.

A jelen tájékoztató megállapítása és módosítása a MADS Cégcsoport tagjai vezető tisztségviselőinek hatáskörébe tartozik.

Jelen tájékoztató mindenkor érvényes változata a számítógépes hálózaton és a Cégcsoport tagjainak székhelyein érhetőek el. A kinyomtatott példány, a vezető tisztségviselő aláírásának hiányában nem tekintendő hivatalos példánynak.

Hatályba léptetve: 2023. augusztus 1. napján

MADS - Márton Áron Szolgáltató Iskolaszövetkezet
képv.: Lator Sándor, az Igazgatósági elnöke, önállóan

MADS - GOLD Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet
képv.: Virág Viktor, az Igazgatóság elnöke, önállóan

MADS WORK Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
képv.: Ember Ágnes ügyvezető, önállóan

Tartalom

MUNKA- BALESET- ÉS TŰZVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ	1
I./1. A Tájékoztató célja	4
I./2. A Tájékoztató hatálya	4
II. ALAPVETŐ FOGALMAK	4
III. A MUNKA-, BALESET- ÉS TŰZVÉDELMI OKTATÁS JELENTŐSÉGE	4
IV. TÁJÉKOZTATÁS A MUNKAVÉDELMI OKTATÁSOKRÓL	4
V. A MUNKÁLTATÓ KÖTELESSÉGEI ÉS JOGAI AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS KÖVETELMÉNYEINEK MEGVALÓSÍTÁSÁBAN	5
VI. A MUNKAVÁLLALÓK KÖTELESSÉGEI ÉS JOGAI AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS KÖVETELMÉNYEINEK MEGVALÓSÍTÁSÁBAN	5
VII. AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS SZEMÉLYI FELTÉTELEI	6
VIII. TÁJÉKOZTATÁS A VÉDŐESZKÖZÖKRŐL, A VÉDŐRUHÁZATRÓL	6
IX. TÁJÉKOZTATÁS AZ ADMINISZTRATÍV, IRODAI MUNKA TÍPUSÚ MUNKAHELYRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOKRÓL	7
X. TÁJÉKOZTATÁS A SZERSZÁMOKRA (KÉZI, GÉPI) VONATKOZÓ MUNKAVÉDELMI ELŐÍRÁSOKRÓL	7
XI. TÁJÉKOZTATÁS AZ ÁLTALÁNOS ÜZEMBIZTONSÁGI SZABÁLYOKRÓL	7
XII. TÁJÉKOZTATÓ A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELETRŐL	7
XIII. BALESETVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ	7
XIII./1 Teendők munkabaleset esetén	8
XIII./2 Teendők munkabalesetet követően	8
XIII./3 Alkoholos állapot ellenőrzésének rendje	9
XIV. TŰZVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ	9
XV. VEGYES RENDELKEZÉSEK	10

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

I./1. A Tájékoztató célja

- (1) Jelen Munka-, Baleset- és Tűzvédelmi Tájékoztató (a továbbiakban: Tájékoztató) a MADS - Márton Áron Szolgáltató Iskolaszövetkezet, a MADS - GOLD Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet, valamint a MADS WORK Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban együtt: **MADS Cégcsoport, Munkáltató**) szabályait tartalmazza a biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés érdekében a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény és végrehajtására kiadott jogszabályokra figyelemmel a munka-, a baleset- és a tűzvédelmi szabályoknak való megfelelés céljából.

I./2. A Tájékoztató hatálya

- (2) A Tájékoztató tárgyi hatálya kiterjed a MADS Cégcsoportban történő minden munkavégzésére.
- (3) A Tájékoztató területi hatálya kiterjed MADS Cégcsoport székhelyére és minden egyéb munkavégzési területére.
- (4) A Tájékoztató személyi hatálya kiterjed MADS Cégcsoport szervezetnél dolgozó Munkavállalókra.

II. ALAPVETŐ FOGALMAK

Munkavédelem: A munkavédelem fogalma alatt általánosságban értjük a - szervezett – munkavégzésre vonatkozó biztonsági és egészségügyi követelmények, jogszabályi előírások összességét és azok betartását, végrehajtását.

Munkabaleset: az a baleset, amely a Munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától és a Munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

Veszélyforrás: Veszélyforrás a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet. Fizikai veszélyforrás lehetnek például a sarkok, csúszós felületek, forró tárgyak, elektromos feszültség, míg biológiai veszélyforrás lehet valamely mikroorganizmus, egyes növények, állatok vagy fokozott fiziológiai és idegrendszeri igénybevétel.

Veszélyes: olyan létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat vagy technológia, amely megfelelő védelem hiányában a Munkavállalókat egészségük és biztonságuk súlyos veszélyeztetésének teszi ki.

Veszélyes anyag: Veszélyes anyagnak tekintünk minden olyan anyagot vagy készítményt, amely fizikai, kémiai vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képvisel. Veszélyes anyagok közé számít például a robbanó, gyúlékony vagy sugárzó anyag, valamint a mérgező, maró, ingerlő, fertőző, rákkeltő vagy utódkárosító anyag.

Munkavédelmi képviselő: olyan, a Munkavállalók által választott személy, aki a Munkáltatóval való együttműködés során képviseli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő Munkavállalói jogokat és érdekeket.

Foglalkozási betegség: olyan egészségkárosodás, amely a munkával kapcsolatos tényezőknek tulajdonítható, vagy amely a Munkavállaló optimálisnál nagyobb munkaterhelésnek való kitettségének következménye.

III. A MUNKA-, BALESET- ÉS TŰZVÉDELMI OKTATÁS JELENTŐSÉGE

- (1) Úgy a Munkáltató, mint a Munkavállaló közös érdeke, hogy megelőzze a bajt, hogy a dolgozó személy testi épsége ne károsodjon. Ennek érdekében, a biztonságos eszközök, szerszámok, gépek használata mellett, rendkívül fontos a balesetvédelem, illetve a munka-, baleset és tűzvédelmi oktatás megtartása.
- (2) A Munkavállalókat, annak érdekében, hogy a beosztásuknak, munkakörülményeiknek megfelelő szakmai, munkavédelmi előírásokat megismerjék, valamint a foglalkozásukból adódó megbetegedéseket, baleseteket elkerüljék, kötelező munka-, baleset és tűzvédelmi oktatásban kell részesíteni.

IV. TÁJÉKOZTATÁS A MUNKAVÉDELMI OKTATÁSOKRÓL

- (1) A MADS Cégcsoport oktatás keretében gondoskodik arról, hogy a Munkavállaló
 - munkába álláskor;

- munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor;
- munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszközök üzembe helyezésekor;
- új technológia bevezetésekor
- súlyos kimenetelű munkahelyi baleset bekövetkezésekor
- rövid időn belül történt több baleset esetén

elsajátítsa és a foglalkozás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. A munkabiztonsági oktatásban előírt ismeretek megszerzéséig a Munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

V. A MUNKÁLTATÓ KÖTELESSÉGEI ÉS JOGAI AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS KÖVETELMÉNYEINEK MEGVALÓSÍTÁSÁBAN

- (1) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a MADS Cégcsoport az alábbi szükséges intézkedéseket teszi meg:
- a szükséges utasításokat kellő időben a Munkavállalónak megadja;
 - rendszeresen meggyőződik arról, hogy a munkafeltételek megfelelnek-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseknek;
 - a munkavégzés körülményéhez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő eszközöket biztosít a Munkavállalók részére;
 - a tudomására jutott rendellenességet, illetve az egészséget veszélyeztető munka végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálja, a szükséges intézkedéseket megteszi, az érintetteket értesíti és a közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítja;
 - a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén az előírásoknak megfelelően eljár;
 - egyéb bármilyen jogszabályban írt feladatot teljesíti.

VI. A MUNKAVÁLLALÓK KÖTELESSÉGEI ÉS JOGAI AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS KÖVETELMÉNYEINEK MEGVALÓSÍTÁSÁBAN

- (1) A Munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát, így köteles
- a rendelkezésére bocsátott munkaeszközök biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a Munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;
 - az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;
 - a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;
 - munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;
 - a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni;
 - a részére előírt orvosi – meghatározott körben pályaalakmassági – vizsgálaton részt venni;
 - a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;
 - a balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni.
- (2) A Munkavállaló jogosult megkövetelni a Munkáltatójától

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;
 - az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;
 - a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.
 - megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet;
 - a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.
- (3) A Munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a Munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.
- (4) A Munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a Munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.
- (5) A munkahely természetes és mesterséges megvilágításának ki kell elégítenie a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeket. A munkahelyiségben a Munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt és klímát kell biztosítani.

VII. AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS SZEMÉLYI FELTÉTELEI

- (1) A Munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha
- annak ellátásához megfelelő életkori adottságokkal rendelkezik;
 - foglalkozása az egészséget, testi épségét, illetőleg fiatalok egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja;
 - mások egészséget, testi épségét nem veszélyeztető és a munkára alkalmasnak bizonyult.
- (2) Az egészségügyi megfelelőségről előzetes, időszakos orvosi vizsgálat alapján igazolással rendelkezik.

VIII. TÁJÉKOZTATÁS A VÉDŐESZKÖZÖKRŐL, A VÉDŐRUHÁZATRÓL

- (1) A munkafolyamatot, technológiát, a munkaeszközt, az anyagot úgy kell megválasztani, hogy sem a Munkavállalók, sem a hatáskörében tartózkodók egészséget és biztonságát ne veszélyeztesse.
- (2) Az érintett Munkavállalókkal meg kell ismertetni a veszélyeket és a biztonságos munkavégzés feltételeit.
- (3) A védőeszközöket meg kell határozni, a Munkavállalók rendelkezésére kell bocsátani, és megkövetelni kell azok használatát.
- (4) Amennyiben a Munkavállalót egészségkárosodás érheti, kiegészítő védelemként egyéni védőeszközt kell biztosítani.
- (5) Ha valamely munkafolyamatnál a Munkavállalót többféle ártalom éri, minden egyes ártalomra külön védőfelszerelést kell biztosítani.
- (6) Az egyéni felszerelésnek kihordási ideje nincs, cseréjét az elhasználásai foka határozza meg.
- (7) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a MADS Cégcsoport pénzben vagy egyéb megváltást a Munkavállalónak nem adhat.
- (8) Az egyéni védőeszköz juttatása munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.
- (9) Az egyéni védőeszközöket a Munkavállaló használat előtt köteles ellenőrizni, elhasználódás, meghibásodás esetén azonnal cserét kérni.
- (10) Az egyéni védőeszközök dolgozók részére történő kiadását dokumentálni kell.

- (11) Az egyéni védőeszközök tisztántartása a dolgozók feladata, amelyet a munkahelyi vezető rendszeresen – hetente – köteles ellenőrizni.
- (12) Az egyéni védőeszközök nem hordása fegyelmi vétségnek tekintendő.

IX. TÁJÉKOZTATÁS AZ ADMINISZTRATÍV, IRODAI MUNKA TÍPUSÚ MUNKAHELYRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOKRÓL

- (1) A munkavégzéshez csak biztonsági előírásoknak megfelelően működő és engedélyezett munkaeszközök (számítógépek) használhatók.
- (2) Az irodai munkákra vonatkozó megvilágítást kell biztosítani. Folyamatos ülő és előre tekintő testtartás fárasztó, állítható magasságú, háttámlás, igény esetén karfás széket, lábtámaszt kell biztosítani.
- (3) Hibás szerszámokat és munkaeszközöket, szemmel láthatóan nem teljesen ép szerszámokat a használatból azonnal ki kell vonni.
- (4) Ha gépeknél bármilyen meghibásodást vagy munkavégzést akadályozó dolgot észlel, a Munkavállalónak azt azonnal le kell állítani. Üzemelő gépbe kézzel, illetve más idegen tárggyal nyúlni szigorúan tilos.

X. TÁJÉKOZTATÁS A SZERSZÁMOKRA (KÉZI, GÉPI) VONATKOZÓ MUNKAVÉDELMI ELŐÍRÁSOKRÓL

- (1) A Munkavállaló köteles a kézi szerszámait, munkaeszközeit, a munka megkezdése előtt megvizsgálni. Dolgozni csak kifogástalan állapotban lévő szerszámmal és munkaeszkőzzel szabad.

XI. TÁJÉKOZTATÁS AZ ÁLTALÁNOS ÜZEMBIZTONSÁGI SZABÁLYOKRÓL

- (2) Mindenki köteles a munkahely rendjének és tisztaságának megtartására.
- (3) Mindenki köteles a munkahelyén időben, kipihent állapotban, alkohol és egyéb munkavégző képességre hatást gyakorló szertől mentesen megjelenni.
- (4) Villamos berendezéseken csak villanszerelők végezhetnek munkát. Az elektromos vezetékeket óvni kell a feszítéstől és vízzel való érintkezéstől.
- (5) Villanszerelési, vagy más, elektromos berendezéssel folytatott munkát nem szabad párás, esős időben végezni.
- (6) Ha a Munkavállaló a berendezés meghibásodását észleli, ne próbálja meg azt saját maga megjavítani, hanem bízza az ilyen munkát szakképzett személyre.

XII. TÁJÉKOZTATÓ A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELETRŐL

- (1) A Munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül - a következők szerint - képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani.
- (2) Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy munkahelyi munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre. Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat - ha azok a Munkavállalók összességét érintik - a bizottság gyakorolja.

XIII. BALESETVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ

- (1) A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a Munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a Munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

- (2) Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakásába (szállásába) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a Munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.
- (3) A Munkáltató köteles biztosítani az elsősegélynyújtás személyi, tárgyi, szervezési feltételeit.
- (4) Súlyos az a munkabaleset, amely
 - a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 90 napon belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzattá vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
 - valamely érzékszerv (vagy érzékelőképesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta;
 - orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
 - súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
 - beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elme zavart okozott.

XIII./1 Teendők munkabaleset esetén

- (5) Amennyiben a sérültnek elsősegélyre van szüksége, ez az első teendő. Ha a sérülés, mérgezés szükségessé teszi az orvosi ellátást, a mentőket kell haladéktalanul értesíteni a 112 segélyhívó telefonszámon, vagy a mentőszolgálat 104 telefonszámán.
- (6) A telefonhívás során a következőket szükséges elmondani:
 - ki szenvedett balesetet, esetleg több személy is megsérült-e;
 - hol történt az esemény, ha nehéz a helyszín megközelítése, erről is tájékoztatást kell adni;
 - milyen jellegű, súlyosságú a sérülés, mérgezés;
 - elsősegélynyújtás történt-e és hogyan;
 - a bejelentő neve.
- (7) A sérült, illetőleg a balesetet észlelő személy köteles a balesetet a munkát közvetlenül irányító személynek haladéktalanul jelenteni. A munkavédelmi törvény nem köti a jelentési kötelezettséget semmiféle jogviszonyhoz vagy kapcsolathoz. Aki a balesetet észlelte, köteles jelenteni azt. A jelentés fogadására a munkát irányító kötelezett.
- (8) Súlyos munkabaleset esetén a Munkáltató telefonon, elektronikus úton köteles azonnal bejelenteni a munkabalesetet a rendelkezésére álló adatok közlésével a baleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi felügyelőségnek.

XIII./2 Teendők munkabalesetet követően

- (9) Minden munkaképtelenséget okozó balesetet köteles a Munkáltató haladéktalanul kivizsgálni és a vizsgálat megállapításait olyan részletesen rögzíteni, hogy alkalmas legyen a baleset okainak feltárására, vita esetén a tényállás tisztázására. A jogszabály nem határozza meg a tény- és adatrögzítés módját, de példálódzva (pl. tanúk meghallgatásáról készült jegyzőkönyv, helyszínrajz, fénykép stb.) jelzi, hogy melyek azok a vizsgálati cselekmények és módszerek, amelyek alkalmasak a baleset pontos rekonstrukciójára. A baleset okainak feltárása és a tényállás tisztázása a Munkáltató feladata, és azt haladéktalanul köteles megtenni.
- (10) A munkabalesetet az a Munkáltató köteles kivizsgálni, nyilvántartani és bejelenteni, amely a sérültet a baleset időpontjában, szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatta.
- (11) Ha a tanulót, hallgatót a szakképesítés megszerzéséhez szükséges gyakorlati foglalkoztatás során éri munkabaleset, az őt foglalkoztató Munkáltató köteles a balesetet kivizsgálni (nyilvántartani és bejelenteni), köteles továbbá a nevelési, oktatási intézményt értesíteni és lehetővé tenni az intézmény részvételét a baleset kivizsgálásában. A jogszabály felhatalmazza az oktatási intézményt és a foglalkoztató Munkáltatót arra, hogy a baleset kivizsgálásának kötelezettségét egymás közötti kétoldalú szerződésben, a jogszabályi rendelkezéstől eltérően határozzák meg. Ez azt jelenti, hogy szerződés alapján a nevelési, oktatási intézmény vizsgálja ki a tanulót, hallgatót ért munkabalesetet.

- (12) A munkabaleset vizsgálatakor fel kell tární a balesethez vezető valamennyi közvetett és közvetlen okot, a veszélyes körülményeket és veszélyes cselekedeteket, valamint azokat a tényezőket, melyeknek szerepük lehetett a sérülést eredményező folyamat beindulásában. A munkabalesetet (a közúti közlekedéssel kapcsolatosak kivételével) – a Munkáltató balesetvizsgálattal kapcsolatos kötelezettségeit, felelősségét nem érintve – a munkavédelmi felügyelő kivizsgálhatja, a bejelentett súlyos munkabaleseteket pedig kivizsgálja attól függetlenül, hogy a Munkáltatónak is el kell végeznie a kivizsgálását.
- (13) A munkavédelmi felügyelő jogosult a balesetet munkabalesetnek minősíteni, továbbá a munkabaleset bejelentését vagy kivizsgálását elrendelni, ha a bejelentést vagy a kivizsgálást elmulasztották vagy nem a jogszabályban foglaltaknak megfelelően végezték, illetőleg, ha a Munkáltató a balesetet jogszabályba ütköző módon nem tekinti munkabalesetnek.
- (14) A Munkáltató minden munka balesetről köteles az alábbi adatokat nyilvántartani
- sérült munkaköre;
 - sérülés időpontja, helyszíne, jellege;
 - az esemény leírása;
 - a sérült ellátására tett intézkedés;
 - azt, hogy a sérült folytatta-e a munkáját;
 - a bejegyzést tevőnevét, munkakörét.
- (15) A kivizsgálás során nyert adatokat, tényeket a munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzíteni. A jegyzőkönyvet minden sérültről külön-külön kell kiállítani, amelyet köteles a Munkáltató az irattárban öt évig megőrizni.

XIII./3 Alkoholos állapot ellenőrzésének rendje

- (16) Az alkoholos állapotban történő munkavégzés megakadályozása érdekében szűrőpróba szerint alkoholszondás ellenőrzést kell tartani.
- (17) Az alkoholszondás ellenőrzésre jogosultak
- a MADS Cégcsoport tagjainak vezető tisztségviselői, Munkáltató jogkör gyakorlására kijelölt személyek,
 - munkavédelmet közvetlen irányító személy.
- (18) Az ellenőrzést megfelelően dokumentálni kell.
- (19) Amennyiben a sérült az alkoholszondás vizsgálat megállapítását vitatja, kérésére az arra illetékes egészségügyi intézménynél véralkohol-vizsgálatról kell gondoskodni.
- (20) A véralkohol-vizsgálatot írásban kell előterjeszteni és a vizsgálathoz biztosítani kell a véralkohol-vizsgálati dobozt.
- (21) Ha a Munkavállaló az alkoholos állapot ellenőrzését megtagadja, fegyelmi vétséget követ el, s a munkavégzéstől el kell tiltani.
- (22) Az alkoholos befolyásoltság alatt álló Munkavállalót, annak mértékétől függetlenül, a munkavégzéstől el kell tiltani, és a munkaterületről el kell távolítani.

XIV. TŰZVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ

- (1) Létesítményt, építményt, berendezést csak a használatba vételi engedélyben előírt rendelkezések, utasítások figyelembevételével szabad használni.
- (2) A munkavégzést, tárolást és egyéb tevékenységet csak a tűzvédelmi követelményeknek megfelelő helyiségben, építményben, szabadterén szabad folytatni.
- (3) A munkaterületen csak az ott folytatott folyamatos tevékenységhez szükséges anyagot, eszközt szabad tartani.
- (4) A munkaterületről a tevékenység során keletkezett éghető anyagot, hulladékot folyamatosan el kell távolítani.
- (5) A szétfolyt, illetőleg kiszivárgott anyagot fel kell itatni, a felitatott anyagot erre a célra kijelölt helyen kell tárolni és veszélyes hulladékként kell kezelni.

- (6) Csak olyan ruha, lábbeli és munkaeszköz használható, amely gyújtási veszélyt nem jelent.
- (7) Tilos a dohányzás: az "A"- "B"- "C" tűzveszélyességi osztályba sorolt helyiségekben, szabadtereken, ahol azt egyéb utasítások, illetve tábla tiltja.
- (8) Dohányozni csak a kijelölt helyen szabad.
- (9) Dohányzóhelynek olyan helyiséget kell kijelölni, ahol a dohányzás veszélyeztetés nélkül megengedhető.
- (10) Tűzveszélyes tevékenységet tilos olyan helyen végezni, ahol az tüzet vagy robbanást okozhat.
- (11) Tűzjelzés alkalmával minden tűzveszéllyel járó tevékenységet azonnal meg kell szüntetni és a munka csak a jelzés lefűjtését követő terület ismételt átvizsgálás után folytatható.
- (12) A létesítményekben a közlekedési utakat, folyosót, lépcsőházat és vészkijáratot, lépcsőt, valamint valamennyi kapubejáratot - teljes szélességében - állandóan szabadon kell tartani.
- (13) A létesítmény területén, annak helyiségeiben és szabad területein található valamennyi villamos berendezés kapcsolóját, közmű nyitó- és zárószerkezetét, villámhárítót, tűzjelzőt, tűzvédelmi berendezéseket, továbbá tűzoltó készülékeket eltorlaszolni, az azokhoz vezető utat leszűkíteni, tárolás céljára használni még átmenetileg sem szabad. Az energia-, cső- és közműhálózatnak biztonságosan üzemeltethetőnek, kezelhetőnek, karbantarthatónak és azonosíthatónak kell lennie, a villamos szerelvényeknek meg kell felelniük a biztonsági (érintésvédelmi, robbanásbiztonsági stb.) követelményeknek.
- (14) Tűz esetén az alábbiakat kell közölni a tűzoltósággal /A tűzoltóság telefonszáma: 105 (segélyhívás: 112)/:
 - pontos címet,
 - milyen anyag ég, milyen terjedelemben,
 - fennáll-e emberi élet veszélye,
 - mi van veszélyeztetve,
 - ki jelezte a tüzet, telefonszám, továbbá egyértelmű válaszokat kell adni az eseményt felvevő ügyeletes tűzoltó által feltett kérdésekre.
- (15) Tűz esetén mindig csak annyi Munkavállaló legyen az esemény színhelyén, amennyire a mentéshez és a tűzoltáshoz szükség van.
- (16) A tűz oltása után mindent változatlanul kell hagyni a tűzvizsgálat és a kármegállapítás sikeres lefolytatása érdekében.

XV. VEGYES RENDELKEZÉSEK

- (1) A Tájékoztató a vezető tisztségviselők általi aláírás napján hatályba és az visszavonásáig érvényes.
- (2) A jelen Tájékoztató a Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény és a vonatkozó egyéb jogszabályok rendelkezései alapulvételével készült.